

PROGETTO Supporting
Anticipation
Change
And
Development
Of
Skills



Sostenere l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze

Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione sul posto di lavoro



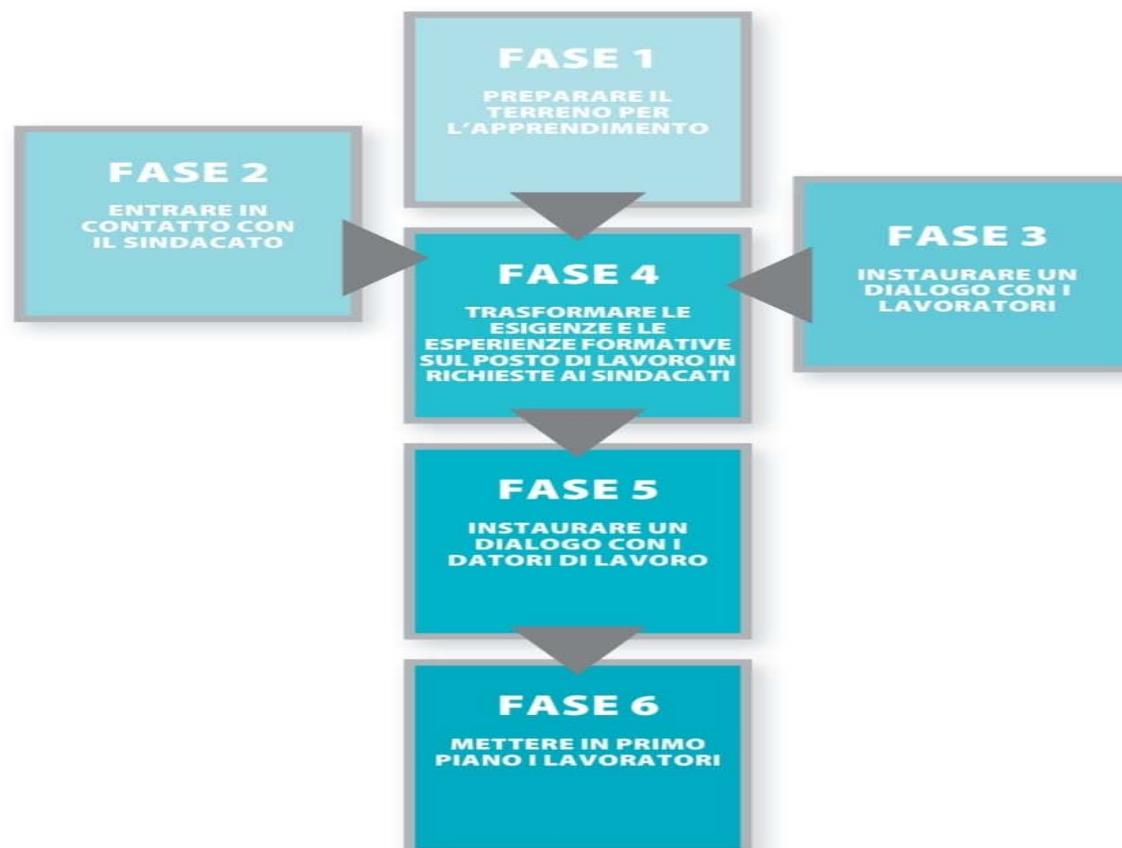


1° Progetto Europeo di **Fim e Femca** con la regia della **Cisl**, in cui iniziamo a condividere l'esperienza **REWIND**, in ambito internazionale

- Blocului National Sindical – BNS
- Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – CISL
- Deutscher Gewerkschaftsbund – DGB
- European Trade Union Confederation – ETUC
- IndustriAll
- Конфедерация на независимите синдикати в България – КНСБ
- Trades Union Congress – TUC
- Union General de Trabajadores – UGT



LE SEI FASI DELL'APPROCCIO PER LO SVILUPPO DELL'APPRENDIMENTO SUL POSTO DI LAVORO





*Sostenere l'anticipazione del cambiamento
e lo sviluppo delle competenze*

*Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle
procedure di informazione, consultazione e
partecipazione sul posto di lavoro*



Blocul National Sindical – BNS

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – CISL

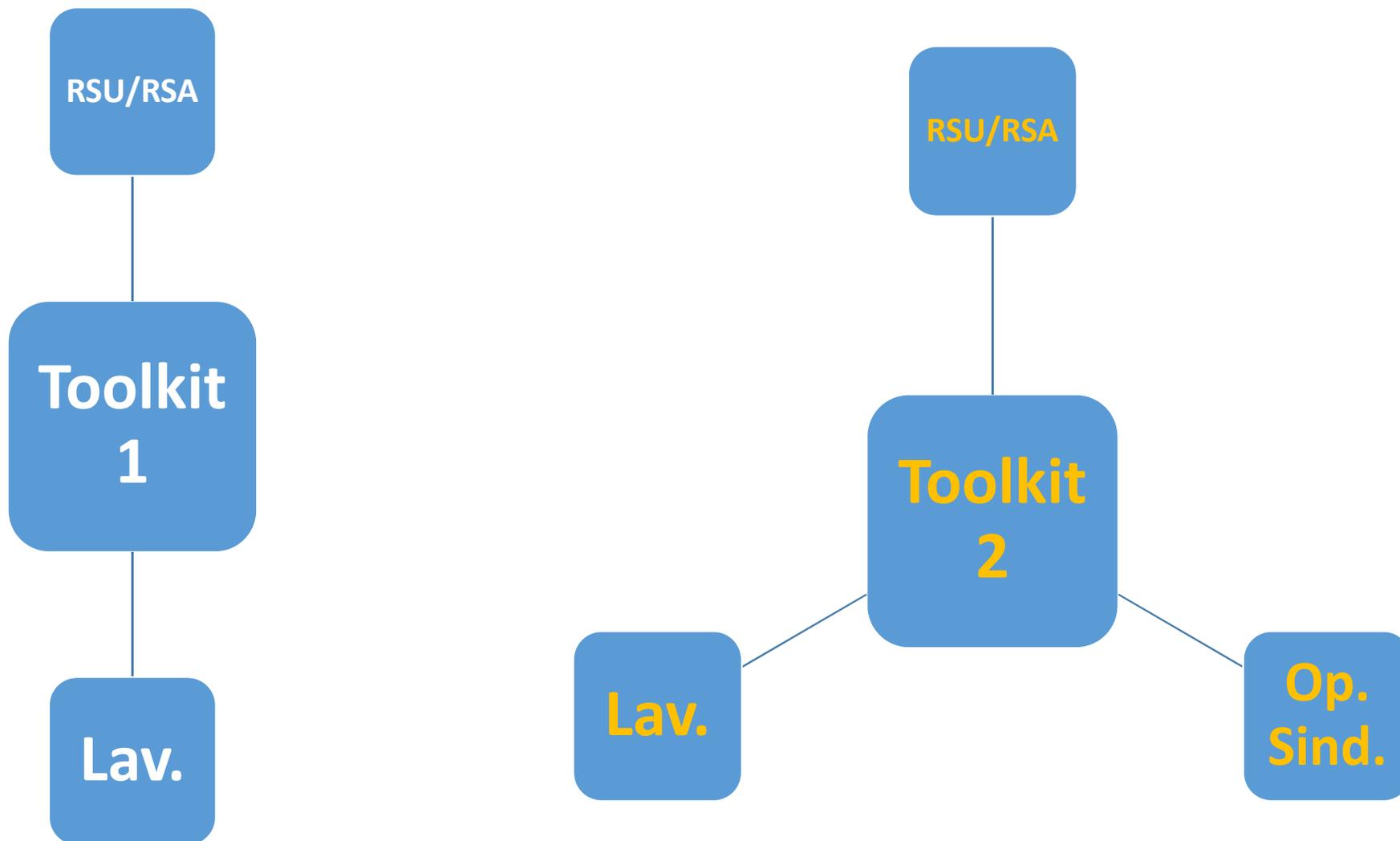
Deutscher Gewerkschaftsbund - DGB

European Trade Union Confederation - ETUC

Конфедерация на независимитесиндикати в България – КНСБ

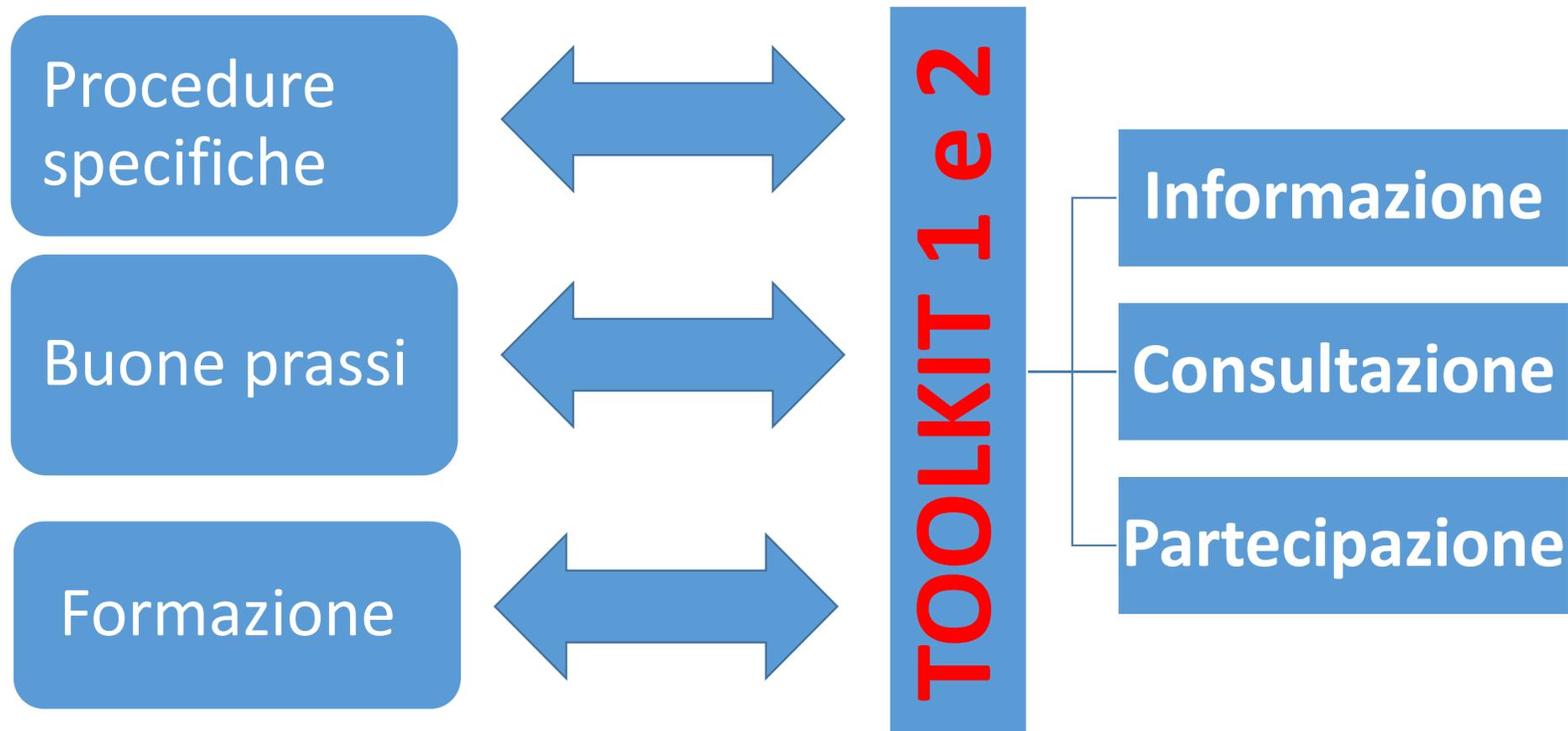
Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība – LBAS







Come si usa e per quale obiettivo?



Contesto Europeo

Procedure d'Informazione

Confronto tra Rappresentanze dei lavoratori e Datori di lavoro su dati informativi riguardo aspetti:

- finanziari e commerciali;
- bilancio;
- fusioni;
- acquisizioni

Contesto Europeo

Procedure di Consultazione

Confronto preventivo **non vincolante** per le imprese, su:

- cambiamenti di status giuridico;
- chiusura, espansione o ridimensionamento delle imprese;
- l'introduzione di nuove tecnologie

Contesto Europeo

Procedure di partecipazione

Confronto sindacale con le imprese, per ottenere dalle Rappresentanze dei lavoratori, il **consenso** su:

- Riorganizzazioni strutturali;
- Aumento dell'efficienza;
- Licenziamenti

Contesto Italiano

Settore Metalmeccanico

Comitato Consultivo di Partecipazione (imp. medio-grandi)

- Struttura, andamento e tendenza dei mercati di riferimento;
- Strategie industriali anche rispetto a riorganizzazioni;
- Andamento dell'occupazione e delle tipologie contrattuali

Contesto Italiano

Settore Metalmeccanico

- Commissione Nazionale **Salute e Sicurezza**
- Commissione Nazionale **Politiche Attive**
- Commissione Nazionale **Formazione Professionale**
- Commissione Nazionale **Pari Opportunità**
- Commissione Nazionale **Integrazione dei Migranti**

Tutte abilitate a presidiare attività di **Informazione**,
Consultazione e **Partecipazione**, sui 3 livelli contrattuali

Una nuova sfida per la Fim

La diffusione dei 2 Tool-kit, attraverso la Rete di Rewind, deve essere una nuova opportunità per:

- Mappare le buone prassi, diffonderle e promuovere un «**modus operandi**», che renda la nostra azione più efficace;
- Rendere **esigibile** la Formazione Continua per i lavoratori, a partire dalle **24 ore di diritto soggettivo** del CCNL vigente;
- Rendere la **Formazione Continua** il nuovo «**art. 18**»

Grazie per l'attenzione

Giovanni Caruso – Fim Cisl