

## PROGETTO **S**upporting **A**nticipation **C**hange **A**nd **D**evelopment **O**f **S**kills



*Sostenere l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze*

*Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione sul posto di lavoro*



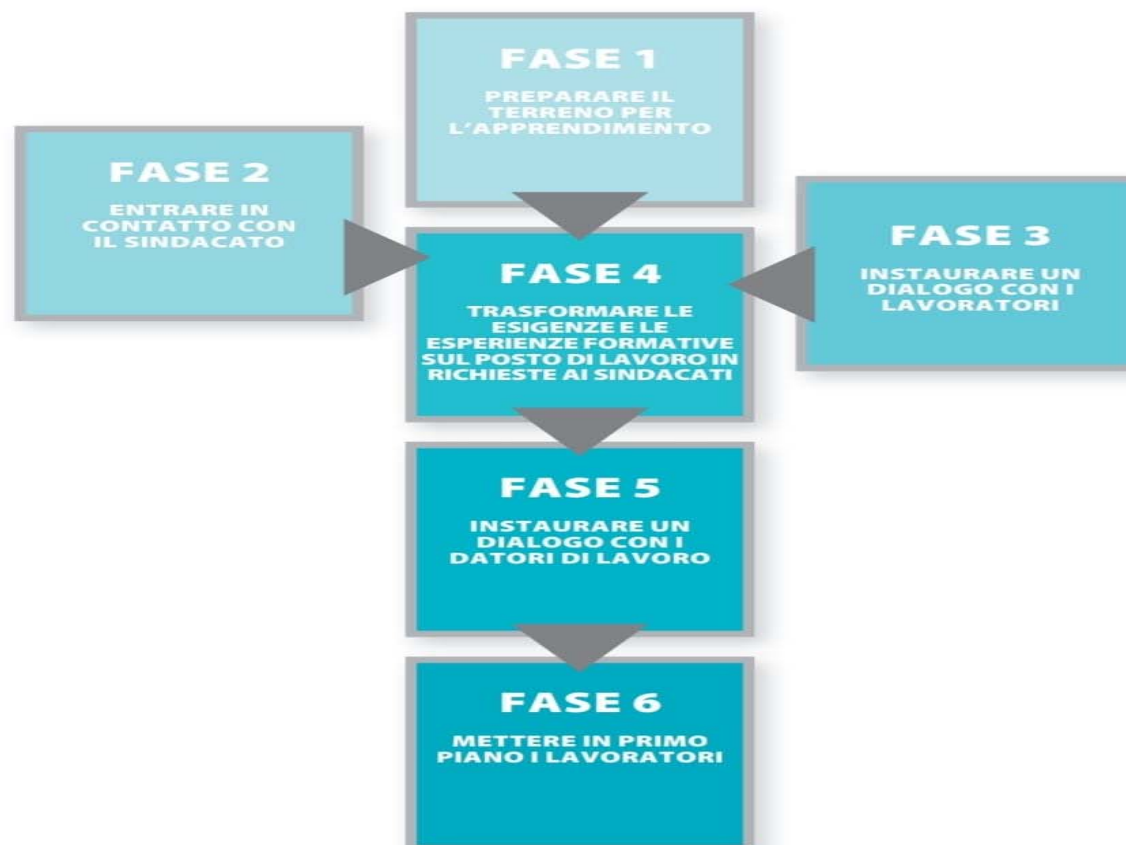


1° Progetto Europeo di **Fim e Femca** con la regia della **Cisl**, in cui iniziamo a condividere l'esperienza **REWIND**, in ambito internazionale

- Blocului National Sindical – BNS
- Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – CISL
- Deutscher Gewerkschaftsbund – DGB
- European Trade Union Confederation – ETUC
- IndustriAll
- Конфедерация на независимите синдикати в България – КНСБ
- Trades Union Congress – TUC
- Union General de Trabajadores – UGT



## LE SEI FASI DELL'APPROCCIO PER LO SVILUPPO DELL'APPRENDIMENTO SUL POSTO DI LAVORO





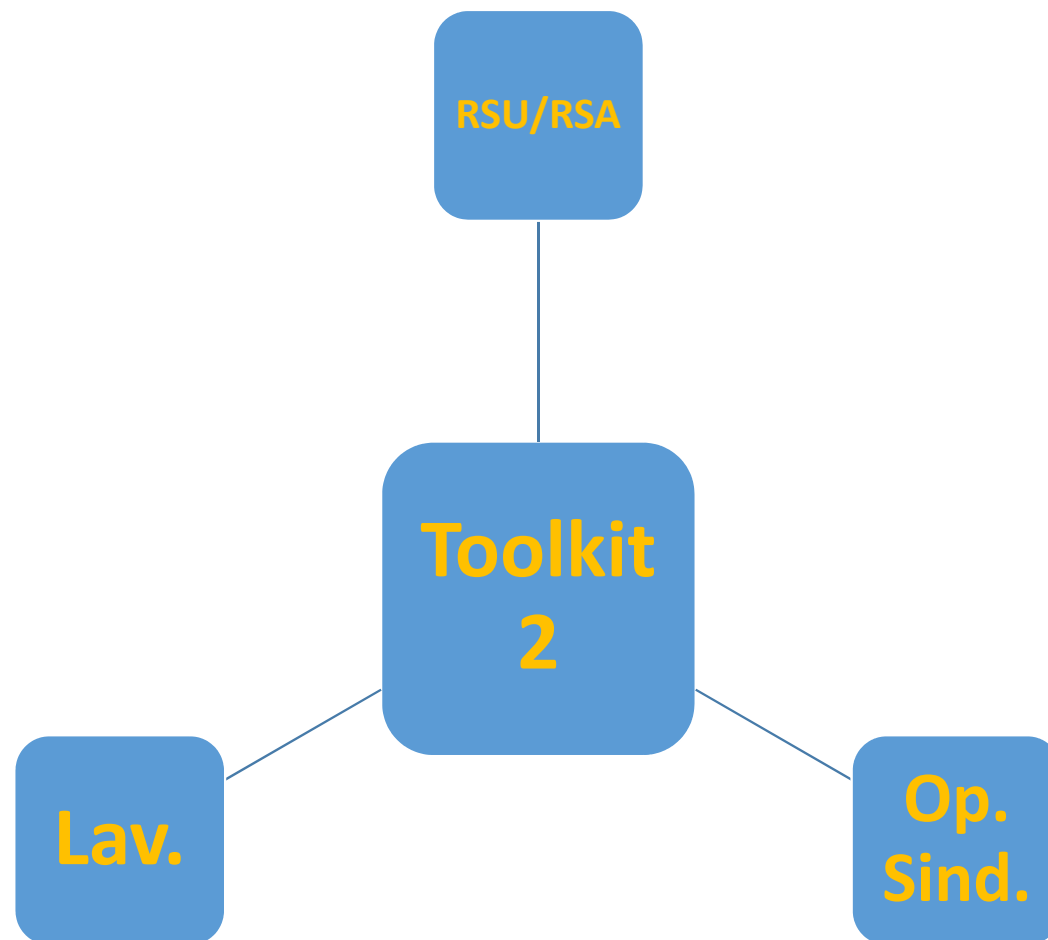
*Sostenere l'anticipazione del cambiamento  
e lo sviluppo delle competenze*

*Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle  
procedure di informazione, consultazione e  
partecipazione sul posto di lavoro*



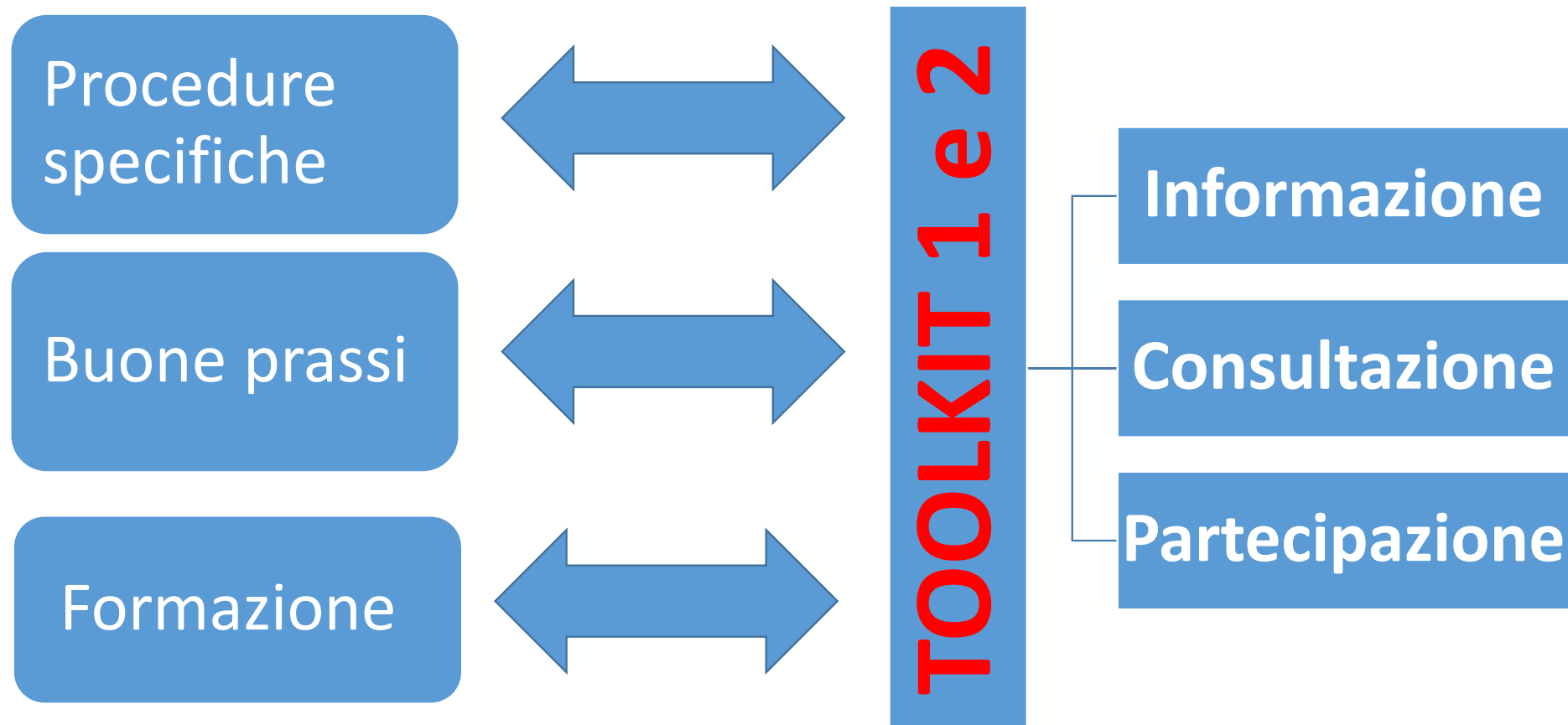
**Blocul National Sindical – BNS**  
**Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – CISL**  
**Deutscher Gewerkschaftsbund - DGB**  
**European Trade Union Confederation - ETUC**  
**Конфедерация на независимитесиндикати в България – КНСБ**  
**Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība – LBAS**







## Come si usa e per quale obiettivo?



# Contesto Europeo

## Procedure d'Informazione

Confronto tra Rappresentanze dei lavoratori e Datori di lavoro su dati informativi riguardo aspetti:

- finanziari e commerciali;
- bilancio;
- fusioni;
- acquisizioni



# Contesto Europeo

## Procedure di Consultazione

Confronto preventivo **non vincolante** per le imprese, su:

- cambiamenti di status giuridico;
- chiusura, espansione o ridimensionamento delle imprese;
- l'introduzione di nuove tecnologie

# Contesto Europeo

## Procedure di partecipazione

Confronto sindacale con le imprese, per ottenere dalle Rappresentanze dei lavoratori, il **consenso** su:

- Riorganizzazioni strutturali;
- Aumento dell'efficienza;
- Licenziamenti

# Contesto Italiano

## Settore Metalmeccanico

**Comitato Consultivo di Partecipazione** (imp. medio-grandi)

- Struttura, andamento e tendenza dei mercati di riferimento;
- Strategie industriali anche rispetto a riorganizzazioni;
- Andamento dell'occupazione e delle tipologie contrattuali

# Contesto Italiano

## Settore Metalmeccanico

- Commissione Nazionale **Salute e Sicurezza**
- Commissione Nazionale **Politiche Attive**
- Commissione Nazionale **Formazione Professionale**
- Commissione Nazionale **Pari Opportunità**
- Commissione Nazionale **Integrazione dei Migranti**

Tutte abilitate a presidiare attività di **Informazione, Consultazione e Partecipazione**, sui 3 livelli contrattuali

## Una nuova sfida per la Fim

La diffusione dei 2 Tool-kit, attraverso la Rete di Rewind, deve essere una nuova opportunità per:

- Mappare le buone prassi, diffonderle e promuovere un «**modus operandi**», che renda la nostra azione più efficace;
- Rendere **esigibile** la Formazione Continua per i lavoratori, a partire dalle **24 ore di diritto soggettivo** del CCNL vigente;
- Rendere la **Formazione Continua** il nuovo «**art. 18**»

# Grazie per l'attenzione

*Giovanni Caruso – Fim Cisl*